

GÜCÜMÜZÜ TÜM BEL-SEN'DE BİRLİKTE TRİYORUZ

TOPLU SÖZLEŞME İÇİN



'TE ÖRGÜTLENİYORUZ!

Çalışma koşullarımız sürekli kötüleşiyor. Diğer kamu emekçileri ile ortak sorunlarımız olduğu kadar yerel yönetimlerde çalışmaktan dolayı da ayrıca sorunlar yaşıyoruz. Dün birlikte daha fazla personelle yaptığımız bir çok işi emeklilik veya naklen gidenlerin yerine yeni memur alınmaması nedeni ile bugün daha az personelle yapar olduk. Hatta çalıştığımız kurumda kadromuza uygun olmayan bir çok işin sorumluluğunu da üstlenmek durumuyla karşı karşıya kaldık.

Kolumuzda idareden kaynaklı özlük haklarımıza yönelik birçok sorun yaşıyoruz. Diğer kamu kurumlarında bizimle aynı unvan ve

kadroda çalışan arkadaşlarımızdan daha düşük ücret alıyor, sosyal haklardan daha az yararlanıyoruz. Ücretlerimiz reel olarak artmadığı gibi, ekonomik ve sosyal haklarımızın elimizden alınmasına yönelik her gün yeni bir yasal düzenleme yapılıyor.

Aldığımız ücretin insani en temel ihtiyaçlarımızı karşılamasını, çalışma koşullarımızın daha iyi olmasını arzu ediyoruz. Bütün bu haksızlıkların giderilmesini ve sorunlarımıza çözüm bulunmasını hükümetlerden beklemenin hayal olduğunu da hepimiz yaşıyoruz.

Uzun anda yaşadığımız sorunları bireysel



TÜM BEL-SEN

Tüm Bel - Sen Aylık Yayın Organı Ekidir



çabalarla çözmeye çalı ıyor, ancak yetersiz kalıyorsunuz. Oysa her türlü ortak sorunlarımızın çözümünün tek bir yolu vardır. Bir araya gelmek, örgütlenmek ve mücadele etmek. Sorunlarımızı ancak birlikte mücadele ederek çözebilir, haklarımızı da sendikal örgütlülükle koruyup geli tirebiliriz.

Bu nedenle gücümüzü gerçekten mücadele eden KESK'te ve ona ba lı TÜM BEL SEN'de birle tirmeliyiz.

NEDEN TÜM BEL SEN?

Yerel yönetimlerde lk kurulan Sendika Tüm Bel Sen'dir. Ya anan ortak sorunları çözmek amacı ve “birlikte olursak, ba arabiliriz” dü üncesiyle yerel yönetimlerde çalı an 1618 kurucu üye 20 Aralık 1990 tarihinde Tüm Bel Sen'i kurdu.

TÜM BEL SEN bütün ÷lke çapında örgütlenmi 42 ubesi ve 14 il temsilcili i ile yerel yönetimlerde (belediye ve il özel idarelerinde) en yaygın sendikal örgütlülüktür.

Yerel yönetim emekçileri, sorunlarını sahiplenen, bunun için mücadele eden sendikanın farkında oldu u için TÜM BEL SEN'e güç veriyor. Köy Hizmetleri Genel Müdürlü ü'nün kapatılarak personelinin il özel idarelerine geçi i ile daha önce Yapı Yol Sen üyesi arkadaş larımızın Sendikamıza üye olması bizim gücümüze güç katmı tır.

Haklar Mücadele le Kazanılır

Yıllardır bizi yönetenler sorunlarımıza kayıtsız kaldı. Biliyoruz ki hiç kimse bize kendili inden bir hak vermeyecek. Haklarımızı korumamız ve geli tirmemiz için birlikte mücadele etmemiz gerekiyor.

TÜM BEL SEN, hakların ancak mücadele ile elde edilece inin bilincinde olarak çalı malarını sürdürüyor. TÜM BEL SEN ilkel olarak hiçbir demokratik ve hukuki mücadele biçimini reddetmez.

Kuruldu undan bugüne Sendikamız sorunlarımızın çözümü için her türlü çaba ve mücadeleyi gösteriyor. Gün oluyor bakanlarla, gün oluyor belediye ba kanları ile görü üyoruz.

Sorunlarımız diyalogla çözümedi i noktada Sendikamız, mücadeleyi alanlarda, meydanlarda sürdürüyor.

Hukuksal alandaki çalı malarımız da aynı zamanda devam ediyor. Üyelerimizin hukuksal sorunları için etkin bir mücadeleyi mahkemelerde de sürdürüyoruz.

TÜM BEL SEN, gücünü üyelerinden alır. Üyelerinin hakları için fiili, me ru her türlü demokratik mücadele yöntemini kullanmaktan çekinmez. TÜM BEL SEN me ruiyetini yönetenlerden de il, üyelerinden alır. Kendisini i verenlerin istekleriyle, baskılarıyla de il, üyelerinin talebiyle ekillendirir.

Anayasal Haklarımızı Kullandık, Toplu Sözle me Yaptık

TÜM BEL SEN, Cumhuriyet tarihi boyunca “memurlar” adına ilk defa toplu sözleşme imzalayan sendikadır. Bunu da sa lam bir hukuksal mücadele ile ba ardık. Halen 200'e yakın belediyede uygulanan toplu sözleşmelerimiz bulunmaktadır. Bu toplu sözleşmelerden yedi bini a kın yerel yönetim emekçisi yararlanmaktadır. Belediye emekçileri, bu toplu sözleşmeler ile daha iyi ücret ve yeni sosyal haklara kavu mu tur.



TÜM BEL SEN, Çalı anlar Arasında Hiçbir Ayrım Gözetmez

TÜM BEL SEN tüzü ünde de belirtti i gibi çalı anlar arasında dil, din, renk, cinsiyet, mezhep, siyasi dü ünce gibi farklılıklar gözetmez. Çünkü TÜM BEL SEN bu tür ayrımların çalı anları böldü ünü biliyor.

TÜM BEL SEN ayrımsız olarak emekçilerin hak ve çıkarları için mücadele etti inden bir sınıf örgütüdür. Ayrımsız tüm çalı anları örgütlemeyi hedeflemesi nedeniyle de kitle örgütüdür.

TÜM BEL SEN, Ba ımsızdır

TÜM BEL SEN, i verenden/devletten, siyasal partilerden örgütsel olarak ba ımsızdır.

TÜM BEL SEN'in siyasi partilere yaklaşımlarını emekçilerin hak ve çıkarlarını savunup savunmadıklarına göre belirler. Siyasi iktidara karşı olumlu veya olumsuz tavrını, taleplerimizi yerine getirip getirmemesine göre koyar.

TÜM BEL SEN, Demokratik Bir İhtiyaçtır

TÜM BEL SEN'in bütün organları üyelerinin katıldığı seçimlerle demokratik bir şekilde belirlenir. TÜM BEL SEN; üyenin söz ve karar sahipliği ilkesini savunur. Gerek karar alma, gerekse uygulama süreçlerinde üyelerin görüş ve önerilerini esas alır. Çözümü demokratik bir örgüttür.

TÜM BEL SEN Uluslararası Sendikalar Örgütüne Üyedir

Uluslararası düzeyde de kollektif olarak çalışmaları TÜM BEL SEN temsil etmektedir. Sendikamız, bütün dünyada kamu sektöründe örgütlü sendikaların üst örgütü olan Kamu Hizmetleri Enternasyonalisi (PSI) ve Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) üyesidir. Genel



Başkanımız bir dönem EPSU Yönetim Kurulu üyesi görevini de yapmıştır. Türkiye'de yerel yönetim emekçilerini uluslararası platformlarda temsil eden tek sendika TÜM BEL SEN'dir.



GÜDÜMLÜ SENDİKALAR EMEKÇİLERİN HAKLARINI SAVUNAMAZ

Güdümlü sendikacılığın temel özelliği iktidarı kontrolünde olması, kendi geleceğini iktidara bağımlılığı ve iktidarın üyeleri mağdur eden uygulamalarına karşı çıkmamasıdır. Bunun sendikacılık literatüründeki adı sarı sendikacılıktır. Böylesi sendikalar emekçilerin haklarını koruyamaz. Onlar emekçilerin haklarını korumak bir yana, iktidarın temsilcisi konumundadır.

Memurların Aleyhine Hangi Yasa Çıkarırsa Destekliyorlar

Bilindiği gibi sosyal güvenlik yasasında önemli değişiklikler yapıldı ve Anayasa Mahkemesi de bunların bir bölümünü reddetti. Hükümet yeni değişiklikler yapmak üzere yasayı 6 ay erteledi. Memurlar için maaşlarda, emeklilik ikramiyelerinde ve daha birçok konuda önemli kayıplara neden olacak yasayı bazı konfederasyonlar savundu. Onlar web sitelerinde **“Sosyal Güvenlik Ve GSS Memur-Sen'in Kurulu undan Beri Savundu u Sistemdir”** dediler.



Güvencesini Kaldıran Personel Rejimi Yasasını Savunuyorlar

Bir konfederasyon “Kamu Personel Rejimi Yasası”nın çıkarılması gerektiğini söylüyor. Bilindiği gibi personel rejimi yasası ile öncelikle güvencemiz kaldırılıyor ve sözleşmeli personel yapılmamız isteniyor. Bunun yanında bir dizi olumsuz düzenlemenin de yer aldığı bir yasayı, yani kamu emekçileri için yıkım olacak bir yasayı savunmaktan geri durmuyor. Bununla da yetinmeyip bir an önce meclise getirilmesini istiyor. te sendika.

Toplu Sözleşme Mi, Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmesi Mi?

Yıllardır söyledik ve söylüyoruz, sadece söylemekle de kalmıyor uyguluyoruz. Kamu emekçilerinin ve dolayısıyla yerel yönetim emekçilerinin toplu sözleşme yapma hakkı vardır. Bu konudaki haklılığımızı da Danıştay'dan, dahi Mahkemelerden ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinden lehimize sonuçlanan birçok mahkeme kararları ile tescil ettirdik.

Biz 1993 yılından beri toplu sözleşme imzalarırken, bazı sendikalar Sosyal Denge Sözleşmesi adında sözleşmeler



yapmaktadır. Her iki sözleşme arasındaki fark sadece adı mı, yoksa içeriğinde de farklılıklar var mıdır?

Dünyada sendikacılık literatüründe Sosyal Denge Sözleşmesi diye bir kavram yoktur. Esasen sosyal denge(sizlik) sözleşmesi, toplu sözleşme hakkımızın sulandırılmasından başka bir anlam taşımıyor.

Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmesinden Kimler Yararlanıyor?

Kendine sendika diyen ve amacı da üyelerinin haklarını korumak olması gereken bir sendika, üyelerine daha düşük gelir, yasalara göre üyesi olmayan üst düzey yöneticilerine ise daha yüksek gelir sağlıyor. Bunun adı kısaca dengesizliktir.

Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmesinde Başka Neler Var?

Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmelerine göre, bir ay içerisinde mazeretsiz olarak 3 kez işe geç kalanlar veya işten erken ayrılanlar, olumsuz sicil alanlar, gereksiz rapor alanlar, görevini ihmal edenler bu sözleşmeden yararlanamıyor.



Raporun gereksiz yere alınıp, alınmadığına ya da görevin ihmal edilip edilmediğine kim karar verecek? Elbette işveren!

Sendika Hafta Sonu Karılsız Çalışmayı İsteyebilir mi?

Bir belediye ile yapılan Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmesinde “işveren gerekli gördüğü hal ve zamanlarda tüm memurlar resmi

tatil günlerinde de çalışmaya gelmek zorundadır” şeklinde bir madde yer almaktadır. Memur işe gelirse sözleşmeden yararlanacak, gelmez ise yararlanmayacak. Buradan da anlaşılacağı üzere kendine sendika diyenlerin aslında kimin temsilcisi olduğunu ispatlanmıştır.



Sözleşme Nasıl Sona Erer?

Bilindiği gibi toplu sözleşmeler işveren ile çalışanları temsil eden sendika arasında yapılır ve sözleşmenin süresi de sözleşmeye yer alır ve işveren istediği zaman sözleşmeyi feshedemez. Peki Sosyal Denge(sizlik) Sözleşmeleri ne zaman sona eriyor? İşverenin istediği zaman.

Onları Dünya Sendikaları da Biliyor

Yerel yönetim emekçileri gerçek sendikaları biliyor. Hakların nasıl kazanılacağını ve bunun için kimin mücadele ettiğini de biliyor. Bunu yalnızca yerel yönetim emekçileri değil, uluslararası sendikal örgütler de biliyor. Bütün dünyadaki konfederasyonların üst örgütü olan Uluslararası Hür Sendikalar Konfederasyonu (ICFTU) bazı konfederasyonları, “Türkiye’de yapılan görüşmelerin, sunulan raporların, elde edilen dokümanların değerlendirilmesi sonucunda ICFTU’nun üyelik kriterlerine uymadığı” gerekçesiyle üyeliğe kabul etmedi. Dolayısıyla onlara denildi ki, siz uluslararası evrensel normlara uygun sendikacılık yapmıyorsunuz. ICFTU’ya yalnızca KESK, DSK, Türk-İş ve Hak-İş üyesiyim.

Sendikamız 16 yıllık mücadelesinde edindiği bilgi ve deneyimle, sendikal hak ve özgürlükler mücadelesini her şart ve koşul altında ısrarla ve inatla sürdürecektir.

TÜM BEL SEN'LE BİRLİKTE, BAĞIRLARIMIZI AĞZIMIZLA

TÜM BEL - SEN / MART 2007 / ÖZEL SAYI 12

Sahibi: Vicdan BAYKARA / Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Levent METİN / Tasarım: Cem DEMİR / Yayın Türü: Aylık Gazete / Yönetim Yeri: Korkutreis Mah. Yeşilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33 Faks: 312 230 48 29-39 / GSM: 0533 721 92 89 / web: www.tumbelsen.org.tr - mail: posta@tumbelsen.org.tr Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım San Tic. Ltd. ti G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04 Tarih: 13/03/2007