

# TFA YEC LER, ZOR GÖREV VE GÜNLER N NSANLARI

**S**endikamız, itfaiye görevlilerinin sorunlarını ve çözüm önerilerini tartışmak amacıyla 20-21 Aralık 2006 tarihinde Ankara'da bir Kurultay düzenledi. Kurultay'a 42 ilден itfaiye temsilcileri katıldı. Ülkemizin de i ik bölge ve belediyelerinden katılım sa lanarak yapılan tartışmalar, çözüm önerileriyle birlikte ciddi bir olgunlukla sonuçlandı. Kurultay'da; Prof. Dr. Abdurrahman KILIÇ “ İtfaiyecilerin Ya adı ı Sorunlar ve Çözüm Önerileri” konulu bir sunu yaptı.

Kurultaya çok sayıda tebli sunuldu. 2 gün süresinde yapılan yoğun tartışmalar ve sunulan tebli ler ana ba lıklar halinde özetlenerek a a ıdaki ekinde sonuç bildirgesi haline getirildi.

İtfaiyeciler, yurttan - larımızın can ve mal güvenli i için gece gündüz demeden görev yapıyorlar. İtfaiyecilerin çalışma saatleri ise di er pek çok çalışana göre daha uzun ve esnektir. Pek çok itfaiyeci haftada 50 saatten fazla çalışmaktadır. Bu süre, yangın söndürme iinin uzaması ve büyük olaylarda izin günlerinde de çalışılması nedeniyle uzayabilmektedir.

İtfaiye çalışanlarından 65 yaş sonrası hayatta kalma oranı neredeyse sıfırdır. A ır çalışma koşulları bu arkadaşlarımızın ömürlerini kısaltmaktadır. İtfaiye çalışanlarının yüzde 60'ında kalp rahatsızlığı görülmektedir. Yüzde 75'i belfitü ı hastalığına amaktadır.

Yangının içine girip, tanımadığı hayatları kurtaran itfaiyeciler yabancı toplumlar içinde saygın ve güvenilir bir yerleri olmasına rağmen,

ülkemizde hak ettikleri ilgi ve de eri görememekte dirler.

## GENEL SORUNLAR VE TALEPLER M Z

- 1- İtfaiyeci personele belediyelerde yangın harici her i in yaptırılması engellenmelidir.
- 2-Olay mahallinin güvenli i sa lanmalıdır.
- 3-Ayda 240 saat çalışma kar ılı ı ödenen maktu mesai ücretleri e it olmalıdır.
- 4- İtfaiyecilik meslek statüsünde olmalıdır.
- 5-Fiili hizmet zammı (yıpranma) hakkı yasaya konulmalıdır.
- 6-Çalışma standartları olmalıdır.
- 7-Portör muayeneleri periyodik olarak yapılmalıdır.
- 8-Koruyucu malzeme ve ekipmanında standartlar sa lanmalıdır.
- 9-Farklı illerde kullanılan malzeme de i ikliminin yarattığı olumsuzluk giderilmelidir.
- 10-Personel eksikli i giderilmeli, spor faaliyetlerinin yapılmasına olanak sa lanmalıdır.
- 11-Yönetmeliklerde teorik olarak belirtilen gönüllü itfaiyecilik pratikte hayata geçirilmelidir.
- 12- İtfaiye tekilleri için yeti tirilen İtfaiyecilik Yüksek Okulu mezunlarının ba ka özelirketlerde çalışmaya zorlanmasına son verilmelidir.
- 13-Belediye İtfaiye ehitlikleri olmalıdır.
- 14-Teknik hizmet veren itfaiyeciler, teknik hizmet sınıfına alınmalıdır.



# TÜM BEL-SEN

Tüm Bel - Sen Aylık Yayın Organı - Kasım 2006 Özel Sayı



15-Ekonomik sorunlarla bou\_ma önlenmeli ve insanca ya\_ayacak ücret verilmelidir.

16-Ofaiye birimlerinin hizmet yükü kendi aralar1ndapayla\_t1r1lmal1d1r

17-Görevde yükselme itaa amirinin siyasi tercihine b1rak1lmal1d1r

18-Türkiye itfaiyecilerini ve mesle imizi uluslararasıitfaiye olimpiyatlar1ndatemsil edecek genç personel yeti\_tirilmelidir.

19-Farklı statü (i\_çi, memur, geçici i\_çi, sözleşmeli) ve ücretlerde itfaiyeci çal1\_t1r1lmal1d1r

20-Kadrosu itfaiye oldu u halde bazı belediyelerde siyasi tercihler nedeniyle farklı i\_lerdeçal1\_t1r1lması ön verilmelidir.

21-Ofaiyecilere çal1\_t1klar bölge hakkında yeteri kadar bilgi ve veri salanmalı, (Sanayi bölgeler, parlay1c1patlay1c1maddeler) özellikle bölge belediyeler bu tür bölgelerin haritaların1 ç1karmalı ve bu haritalar üç ayda bir yenilenmelidir.

22-^oför personele araç tazminat1 ve direksiyon primi ödenmelidir.

23-Hastalık izinleri ve senelik izinlerden mesai ücretinin kesilmemelidir.

24-Ofeti\_imarlar1 günün \_artlar1na uygun teçhizat ve teknoloji ile donat1lmal1d1r

25-Özel eğitim gerektiren (G s1n1f ehliyet) büyük araçlar1n1n(\_noker kepçe) kullan1m1n1 yapacak personelin seçilerek gerekli e itim görmesi salanmalı ve araçlar1n kullan1m1bu eğitim sonrası yap1lmal1d1r

26-Asli görev - tali görev kavram1 kald1r1lmal1d1r

27-Yönetmelikte olmas1na rağmen, her gurutta elektrikçi bulundurulmamaktadır. Yönetmeliğin bu maddesi uygulanır hale getirilmelidir.

28-Ofköretim ve lise müfredatlarına itfaiyecilik dersi konulmalı ve dersler mutlaka itfaiyeciler tarafından verilmelidir.

29-Solunum cihazlar1nda her itfaiyeciye bir ba\_1liverilmelidir.

30-Sosyal konutlar ve tesisler olu\_turulmal1d1r

31-Trilyonluk araçlar1n kasko ve sigortalar1

yap1lmal1d1r


32-Ofaiye te\_killeri sivil savunmanın etkisinden ç1kart1larak genel müdürlük haline getirilmelidir.


33-Bölgelerde yangı tedavi merkezleri olu\_turulmalı ve itfaiyeciler ücretsiz yararland1r1lmal1d1r





## ÇÖZÜM ÖNERİLERİ


### 1-MERKEZİ İDARE VE YEREL YÖNETİMLERİN KÖKSÜNDE YATAN SORUNLAR

 Ulusal seviyede itfaiye te\_kilatlarının temsil edecek bir kamu kurumunun olmaması ve itfaiye hizmetlerinin koordinasyonu aç1sından yerel yönetimlerle merkezi idare arasındaki bir ili\_kinin kurulamaması,


 Ofaiye hizmetlerinin geliştirilmesi, standartlarının belirlenmesi, denetimi ve etimi ile dorudan sorumlu olan merkezi bir birimin bulunmaması nedeniyle itfaiye te\_kilatları arasındaki standardizasyon ve kalite farklılıklarının bulunması ve denetimlerinin etkin bir şekilde yapılamaması,

 Ofaiye hizmetlerinin etkinliği için te\_kilatların gerekli ve yeterli donanımına sahip olmaması; itfaiyelerin belediyelerin içinde bulunduğu ekonomik zorluklardan en çok etkilenen bölümlerin başında olması,

 Kaynakların belediyelerden itfaiyelere aktarılamaması, çe\_itlendirilememesi, özel sigortaların i\_leyi\_e gerekli şekilde katılamaması, belediyelerin kaynak kullanımları ve itfaiye bütçelerinin denetlenememesi,

 Konut ve i\_yerlerinin yangı için sigortalanması zorunluluğunun getirilmemesi, ekleinde özetlenebilir.

### 2-AFET YÖNETİMİ ÖLE ÖBÖRLÖNDE YATAN SORUNLAR

 Yangınlarla mücadele ve afetlerden korunma ile ilgili yasal durumun ortaya konulamaması, Türkiye itfaiyecilerinin özel bir



kanununun bulunmaması, hizmetlerin, yönetmeliklerle yürütülmeye çalışılması, yasa eksiklikleri nedeniyle çarşıda afet ve yangın ile mücadele felsefesine uygun bir hizmet yapısının oluşturulmaması olması.

İtfaiyelerin işbirliği yapması gereken acil müdahale grupları (polis, ilkyardım vb.) ile aynı çatı altında müdahalede bulunmasının sağlanamaması olması.

24 saat nöbet sistemine göre çalışan itfaiye kuruluşlarının yangın görevlerindeki yetkilere sıkıması, önleme, arama-kurtarma ve ilkyardım hizmetlerinin işe talii görevler olarak kabul edilmesi.

İtfaiye tekliflerinin ülke genelinde acil yardım; arama-kurtarma hizmetleri ve afet yönetimi ile yeterli düzeyde koordinasyon ve işbirliği ortamının bulunmaması ve bu konudaki görev ve sorumluluk alanlarının açık ve net bir şekilde belirlenmemesi olması.

İ Afet kriz masalarında itfaiyenin doğrudan temsil edilememesi.

İtfaiyelerin sivil savunma birimlerinin emri altında çıkartılarak genel müdürlük adı altında konulanlandırılmaması.



### 3-ÖNLEM VE HALKIN

### BİLGİLENDİRİLMESİNDE YA ANAN SORUNLAR

Yangın öncesi önlem bölümlerinin birkaç büyük şehir belediyesi dışında yaygınlaştıramaması olması.

İl ve ilçelerin yangın ve afet risk haritalarının yapılamaması olması.

Yangın önleme ve afetlere hazırlık için standartlaştırma ve denetimin sağlanamaması olması.

Lise ve dengi okullarda yangınla mücadele, afetlerden korunma ve ilkyardım derslerinin programa alınmaması olması.

## 4-KOORDINASYON VE STANDARD ZARYONDA YA ANAN SORUNLAR

İtfaiyeler arasında koordinasyonun sağlanamaması olması.

Orman, hava, deniz işletmeleri ve diğer kuruluşların yangın ekipleri arasında koordinasyon, işbirliği bölümü ve teknik standartlaştırmanın sağlanamaması olması.

İtfaiye istasyonlarının binalarında ve kullanılan teknik donanımda standart birliğinin sağlanamaması olması.

Afet durumunda itfaiye ve diğer müdahale birimleri arasında koordinasyonun, olay komuta sisteminin işlevi standartlarının belirlenmemesi olması.

Kimyevi vb. teknik yangınlarda gerekli teknik müdahale yöntemlerinin, standartlarının belirlenmemesi olması.

İtfaiye hizmetlerinin kırsal alanda örgütlenmemesi olması, il ve ilçe bazında koordinasyon, işbirliği, yetki, görev ve sorumlulukların tam olarak tanımlanmaması olması şeklinde özetlenebilir.

## 5-GÖNÜLLÜLÜK SİSTEMİNDE YA ANAN SORUNLAR

Mevcut yapı itibarı ile gönüllü katılımlardan çok az yararlanılması.

Gönüllü itfaiyecilik sisteminin kurulamaması olması, eğitim, görev ve sorumluluk alanlarının belirlenmemesi olması.

Lojistik destekli, küçük bölgelere hizmet veren gönüllü itfaiye sistemine geçilmemesi olması.

Belediyelerin yetki alanı dışında kalan kırsal kesimin yangın ve afetlerinde gönüllülerin kullanılmaması olarak belirtilebilir.



## 6- TFA YEC E T M NDE YA ANAN SORUNLAR

Endüstri Meslek Liselerinde yangınla ilgili bölümlerin bulunmaması.

İtfaiye ön lisans programlarının yetersiz sayıda olması.

Üniversitelerde yangın ve itfaiyecilik ile ilgili bölümlerin ya da mühendislik bölümlerinde yangın uzmanlık alanlarının bulunmaması.

Yangın ara tırma Enstitüsü' nün kurulmaması olması.

İtfaiye personelinin devletin yaptığı genel memur sınavlarına tabii tutulmuş olması ve itfaiye personel alımında daha uygun ve etkin bir sınav sisteminin oluşturulmaması olması.

Rütbe, yükselme ve uzmanlaşma esas alacak kademeli eğitim sisteminin kurulmaması olması.

Uzmanlık eğitimi ve sürekli mesleki eğitimi verecek bir ulusal itfaiye akademisinin bulunmaması eklende sıralanabilir.

## 7-PERSONEL YÖNETİMİNDE YA ANAN SORUNLAR

İtfaiyecilerin meslek sınıfı haline getirilememesi olması ve itfaiye personeline öğretmen ve polis gibi kapsam dışı özel statü sağlanmaması olması.

İtfaiye personelinin statüsünün net



olarak ortaya konulamaması olması, mali ve sosyal sorunlarının çözülmemesi olması.

Personel sayısının yeterli olmaması.

Özlük haklarından ve eğitim yetersizliğinden kaynaklanan yetimsiz ve kaliteli personel istihdamının sağlanmaması olarak özetlenebilir.

## DİĞER SORUN VE TALEPLERİMİZ

Tüm itfaiye araçlarının bakımı ve özel sigorta (kasko) ile sigortalandırılarak itfaiye oförüne güvenli çalışma ortamı sağlanmalıdır.

İtfaiyeler sivil savunma ve belediyelerin emri altından alınarak itfaiye genel müdürlüğü olarak tekillendirilmelidir.

En azından bölgelerde yanık tedavi merkezleri oluşturulmalıdır.

İtfaiyecilerin psikolojik sıkıntılarının rehabilite edilebilmesi için belediye kamplarından yararlandırılması sağlanmalıdır.

### İtfaiye Çalışanları Arkadaşlar,

Her alanda sorunların çözümünün tek bir yolu olduğunu biliyoruz. O da örgütlenmek ve mücadele etmek. Dünya ve ülkemiz emek tarihi bunun örnekleri ile doludur. Bu nedenle haklarımıza sahip çıkmak ve sorunlarımızı çözmek amacıyla gücümüzü birleştirmeliyiz.

Sendikamız, üyelerinin hak ve çıkarlarını koruma gelişme mücadelesini her düzeyde sürdürecektir. Bundan hiçbir itfaiye çalışanının kusu olmasın.

TÜM BEL-SEN / ÖZEL SAYI OCAK 2007

Sahibi: Vicdan BAYKARA / Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Levent METİN / Tasarım: Cem DEMİR / Yayın Türü: Aylık Gazete

Yönetim Yeri : Korkutreis Mah. Yeşilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 / GSM: 0533 721 92 89 / web: www.tumbelsen.org.tr - mail: posta@tumbelsen.org.tr

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım San Tic. Ltd. Şti G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara

Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04 Tarih: 02/02/2007