

14 Aralık'ta



14 Aralık'ta



NSANCA YA AMAK Ç N H ZMET ÜRETMEYECE Z!

Kamu emekçilerinin çalı ma ve ya am
ko ulları sürekli a ırla ıyor.

Hükümet, kamu emekçilerine yine sefalet
ücreti reva gördü.

Alım gücümüz sürekli dü üyor, reel ücret kaybına u ruyoruz.

yerlerimizde demokratik bir çalı ma ortamından uzak çalı ıyoruz.

Bunların yanında birbiri ardına çıkarılan yasa ve idari uygulamalarla
haklarımız sürekli gaspediliyor.

Sorunlarımız çözülmedi i gibi, yenileri ortaya çıkıyor.

HAKLARIMIZA SAH P ÇIKMAK Ç N

Hükümet binlerce belediye
emekçisinin sorunlarını çözmek
zorundadır. Bu umursamaz tavır artık
son bulmalıdır. Hükümet çalı anların
emeklerine ve en do al haklarına
saygı göstermeli ve gerekli
düzenlemeleri yapmalıdır.

Taleplerimizi bir kez daha
haykırmak ve haklarımızı almak için
14 Aralık'ta üretimden gelen
gücümüzü kullanaca ız.



H ZMET ÜRETMEYECE Z!



TÜM BEL-SEN

Tüm Bel - Sen Aylık Yayın Organı - Aralık 2006 Özel Sayı



2007 BÜTÇESİ FAZ BÜTÇESİDİR

Hükümet 2007 bütçesini Meclise sundu. Yine bir IMF bütçesi ile karşı karşıyayız. IMF'nin sermayedarların çıkarını koruduğu ortada olduğuna göre, bütçenin bizler için yaratacağı sonuçları tahmin etmek zor olmasa gerek.

-Vergiler Artacak, Zam Dalgası Kapıda: Enflasyonun yüzde 4, büyümenin de yüzde 5 olarak hedeflendiği bir yerde, vergilerde yüzde 15'lik artışın hedeflenmesi yeni bir zam dalgasının habercisidir. İlk olarak dolar gaza zam geldi. Şimdi yenileri sırada. Halktan daha fazla vergi alınacak ve bütçeden halk için daha az para harcanacak.

-Kaynaklar Sermayeye Gidecek : Faiz harcamaları % 15 oranında yükseltilemiştir. Bunun anlamı, faiz ödemeleri adıyla 2007 yılında sermayeye daha fazla kaynak aktarılmasıdır.

-Yatırımlar Azalacak: 2007'de yatırım

harcamalarının 2006 bütçesinin altında kalması öngörülmüyor. Yatırımların olmaması, işsizliğin daha artması anlamına gelecek.

-Salışa Pay Azalacak: Çalışık Bakanlık bütçesi 7.5 milyardan 6.6 milyara gerileyecek, payı da yüzde 4.3'ten yüzde 3.2'ye inecek. Bunun emekçiler için anlamı, çalışıkımız için cebimizden daha fazla para ayırmamızdır.

Bu bütçe de yine emekçilere yoksulluk, sermayeye kaynak aktarma bütçesidir.



BELEDİYE ÇALIŞANLARI ÜVEY EVLAT DEĞİLDİR

Yerel yönetim emekçilerinin i kolumuzdan kaynaklanan bir çok sorunları var.

Belediyelerde ki kamu emekçileri düşük ücretler almakta ve yerel yönetimlerin yapısı gereği bir çok olumsuzluğa maruz kalmaktadır. Örneğin, Sosyal Güvenlik Kanununda yapılan değişiklikle, yarın emekli ikramiyelerimizi bile toptan alamama tehlikesiyle karşı karşıyala-

kalacağız. Emekli ikramiyesini önceden ödeme kampanyası yapan Banka bile bundan belediye çalışanlarını muaf tutuyor. Bu örnek bile yerel yönetim emekçilerinin ne kadar olumsuz bir ortamda çalıştığının göstergesidir.



Belediye Çalışanlarına Ek Ödeme Yapılmalıdır

Birçok kurumda çalışanlara çeşitli adlar altında ödeme yapılmaktadır. Ancak bu uygulamadan belediye çalışanları ise yararlanamamakta ve diğer kurumlardan daha düşük ücret almaktadırlar.

Aynı işi yapanlar arasındaki ücret farklılığı derhal kapatılmalıdır. Ücret eşitsizliğini giderilmesi için, yerel yönetim çalışanlarına "yerel yönetim hizmet tazminatı" adı altında ek ödeme yapılmalıdır.



Zabıta ve İtfaiyeciler Yıpranma Hakkından Yararlanmalıdır

Zabıta ve itfaiye kadrosunda çalışanların can güvenlikleri sürekli tehdit altındadır. Buna karşın, yıpranma zammından yararlanmaları engellenmiştir.

Bu ülkede, itfaiye ve zabıta da yıpranmıyorsa, kim yıpranmaktadır. Zabıta ve itfaiyecilere yıpranma hakkı tanınmalı, fiili hizmet zammından yararlanması mutlaka sağlanmalıdır.



Maktu Mesaideki Adaletsizlik Giderilmelidir

5216 Sayılı Büyük Ehir Belediye Kanunu ile büyük ehir belediye sınırlarının yeniden belirlenmesinden sonra, aynı ilçede çalışan zabıta memurları farklı fazla mesai ücreti almaya başladılar. İtfaiye ve zabıta personelinden bir kısmının aynı çalışma koşullarına sahip olmasına karşın, daha düşük Maktu Mesai almasına yol açan Bütçe Kanunundaki düzenleme kaldırılmalıdır.

İdari Personelin İnsan Onuruna Yararlı Çalışma Ortamı Sağlanmalıdır

İdari personelin çalışma koşulları sağlıklı, hesaplarında çalışanlar vergi daireleri ile aynı işi yapmalarına karşın, onlar gibi tazminat alamıyor. Diğer görevlerde çalışanlar bir çok sorunla yüzyüze.

Liyakat Sistemi İletilmelidir

Belediyelerde vekaleten yürütülen görevlerin sayısı giderek artmış, belediyeler adeta vekaletle yönetilir olmuştur. Çalışma barını bozan bu uygulamaya son verilmelidir.

Arazi Tazminatındaki Ayrımcılık Kaldırılmalıdır

Seyyar görev tazminatı adıyla ödenen arazi tazminatının verilmesinde keyfi uygulamalar yapıyor. Belediye yöneticileri ayrımcılık yaparak bu zamdan istediklerini yararlanıyorlar.

Maaşlarımız Zamanında ve Düzenli Ödenmelidir

Yüzlerce belediyede, binlerce kamu emekçisi maaşlarını zamanında alamıyor.

Kamu emekçilerini açlığa ve sefaletle sürükleyen bu uygulama bir an önce son bulmalı ve maaşlarımızı zamanında ve düzenli almamamızı sağlayacak yasal düzenleme yapılmalıdır.

Zorunlu Tasarruflar Ödenmiyor

2003 tarihinden itibaren memurlara zorunlu tasarruflarının ana para ve nema ödemelerine bağlanılmıştır. Ancak, çok sayıda belediyede binlerce belediye çalışanı ne ana paralarını, ne de nemalarını alamamaktadır.



Belediyeler memurlardan yasal kesintileri yapmırlardır ve her türlü sorumluluk bu kurumlara aittir. Bu nedenle zorunlu tasarruflarımız derhal ödenmelidir.

Belediyelerde Tüm Çalışanlara Yılda 4 Maaş İkramiye Verilmelidir

Belediye Kanunu'na göre, memurların yalnızca yüzde 10'una "bağlı" durumlarına göre ikramiye ödenmesi yapılmaktadır. Uygulamalara bakıldığında "bağlı" bulunanların genellikle orta ve üst düzey yöneticiler olduğu görülmektedir.

Bu haksız ve adaletsiz uygulama son bulmalı ve ayrımsız tüm belediye çalışanlarına yılda 4 maaş karşılığında ikramiye verilmelidir.

TFA YEC LER, ZOR GÜNLER N NSANLARI

İtfaiyeciler, yurttanlarımızın can ve mal güvenliğini için gece gündüz demeden görev yapıyorlar.

Yangının içine girip, tanımadıkları hayatları kurtaran itfaiyecilerin yabancı toplumlar içinde saygın ve güvenilir bir yerleri olmasına rağmen, ülkemizde hak ettikleri ilgi ve değeri görememektedirler.

Taleplerimiz;

1- Yaptıkları amir nedeniyle yıpranma hakkı tanınmalı, yıllardır emir koullarda çalışan itfaiye personelinin bu hakkı görmezden gelinmemelidir.

2- Fazla mesai ücretleri emeklilik maaşlarına yansıtılmalıdır.

3- Yangınlarda yaralanmada, ayrıca kaza sonucu ve hastalık halinde alınan raporlardan fazla mesai ücretleri kesilmemelidir.

4- İtfaiye hizmetinde personel sayısının belirlenmesinde nüfus oranı esas alınmalıdır. Personel sayısı gelişmiş ülkelerde olduğu gibi her 1000 kişiye bir itfaiyecinin istihdam edilmesi yöntemiyle belirlenmelidir.

5- İstirahatlarda geçen süreler, 1995 yılı öncesinde olduğu gibi mesleğe bağlı hastalıklar olarak ve iş kazası kapsamında değerlendirilmeli ve mesai ödenmelidir.

6- İtfaiye çalışanlarının fazla mesai

ücretleri 1997 yılına kadar olduğu gibi genel bütçe kanunu ile de il, belediye meclislerince belirlenmelidir.

7- Büyük yangınlarda, doğal afetlerde ya da ralli vb organizasyonlarda personel sayısının yeterli olmaması ya da işin gereği çalıştırma süreleri 24 saati a maktadır. 24 saati aşan çalıştırma süreleri de ücretlendirilmelidir.

8- Hizmet içi eğitim izinli günlerde de il, mesai günlerinde yapılmalıdır.



ZABITALAR

SALDIRILARLA KARŞI KARŞIYA

Zabıta arkadaşlarımız hemen her gün saldırıya uğramaktadır. Kimi zaman yaralanmakta, kimi zaman ölümlerle sonuçlanan saldırılara maruz kalmaktadırlar. Ayrıca, asli görevleri arasında yer almayan bir çok işi yapmaları istenmektedir.

1- Zabıta hizmetleri için ayrı bir sınıf oluşturulmalıdır:

2- Her ay maktu kadro karşılığını ödenmekte olan maktu "fazla çalıştırma" ücreti maaşa ilave edilerek, emekli ikramiyesi hesaplanmasında dikkate alınmalıdır.

3- Her ay maktu kadro karşılığını ödenen ücret, Bakanlar Kurulunca de il, Belediye Meclislerince belirlenmelidir.

4- Zabıta memurlarına yıpranma hakkı tanınmalı, fiili hizmet zammından yararlanması sağlanmalıdır.

**İmdi haklarımıza sahip çıkıp,
sesimizi yükseltmeliyiz. Birlikte
mücadele edersek, gücümüzü
birleştirebiliriz.**

GÜCÜMÜZÜ

BİRLEŞTİRSEK

KAZANABİLİRİZ



TÜM BEL-SEN / ÖZEL SAYI Kasım 2006

Sahibi: Vicdan BAYKARA Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Levent METİN

Tasarım: Cem DEMİR / Yayın Türü: Aylık Gazete

Yönetim Yeri : Korkutreis Mah. Yeşilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe /

ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 GSM: 0533 721 92 89

web: www.tumbelsen.org - mail: posta@tumbelsen.org

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım San Tic. Ltd. ti

G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara

Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04 Tarih: 27/11/2006