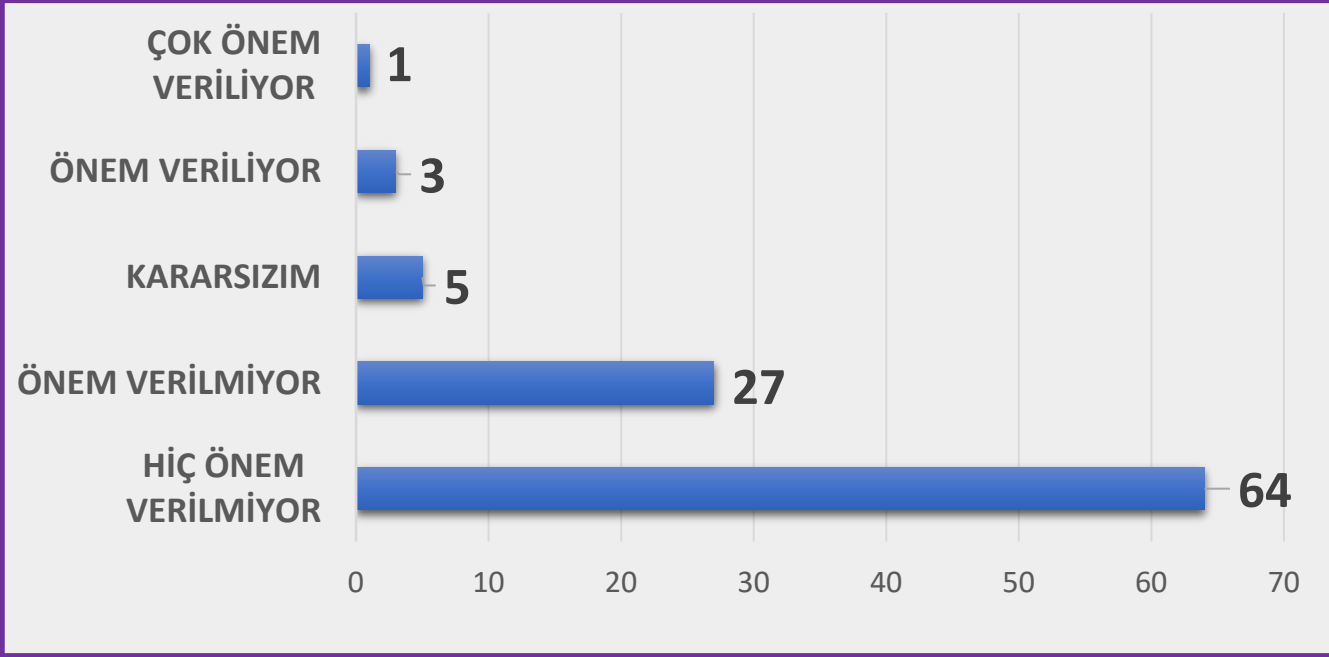


BASINA VE KAMUOYUNA

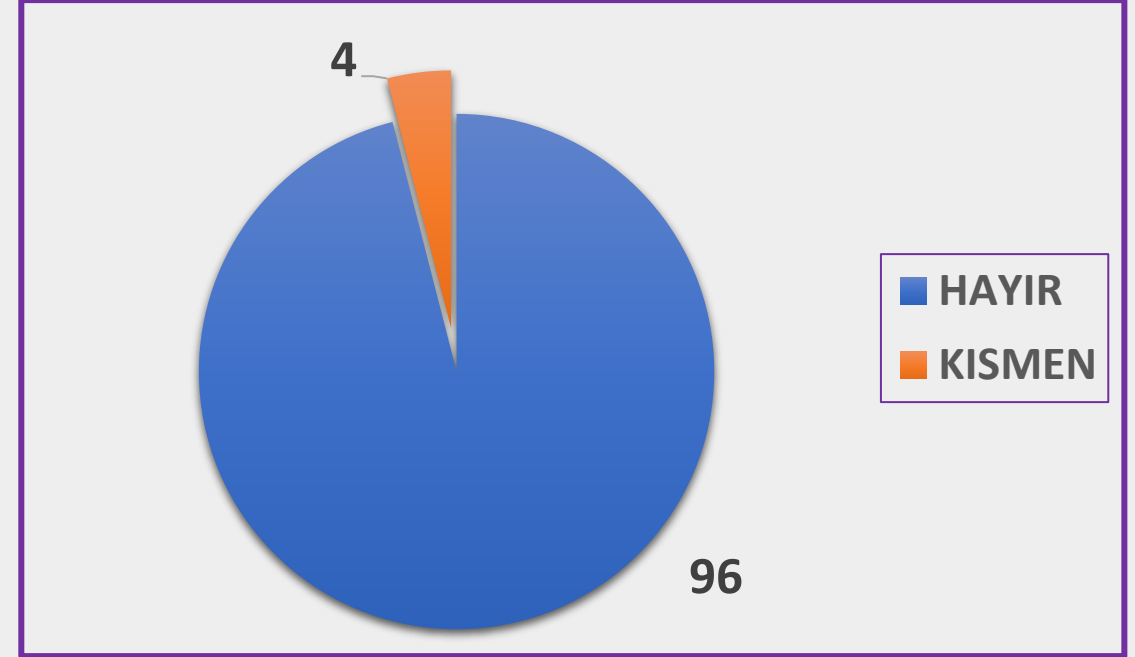
TÜM BEL-SEN 02-16 Kasım 2021 tarihleri arasında, 2016 ve 2019 olmak üzere iki defa kayyum atanan **Diyarbakır Büyükşehir, Van Büyükşehir, Mardin Büyükşehir ve Batman Belediyelerinde çalışan** kadınlarla, son 5 yılda çalıştıkları belediyelerde yaşanan mobbing ve şiddet hallerine, her dört belediyenin iki yönetim döneminde de atanan kayyum uygulamasının kadın çalışanlar üzerindeki etkisine dair bir anket çalışması gerçekleştirmiştir.

Araştırmanın sonuçlarına göre;

KAYYUM ATANAN BELEDİYELERDE KADIN ÇALIŞMALARINA ÖNEM VERİLDİĞİNİ DÜŞÜNÜYOR MUSUNUZ? (%)



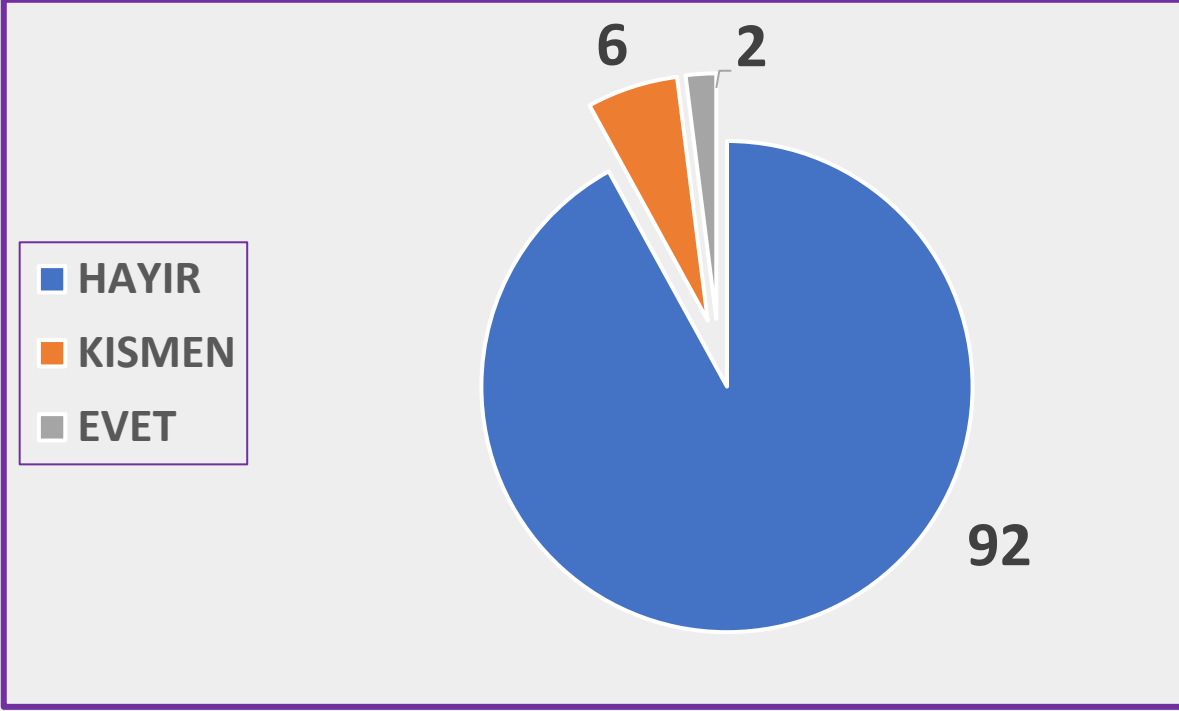
HALKIN SEÇTİĞİ BELEDİYELERE KAYYUM ATANMASINI DESTEKLİYOR MUSUNUZ? (%)



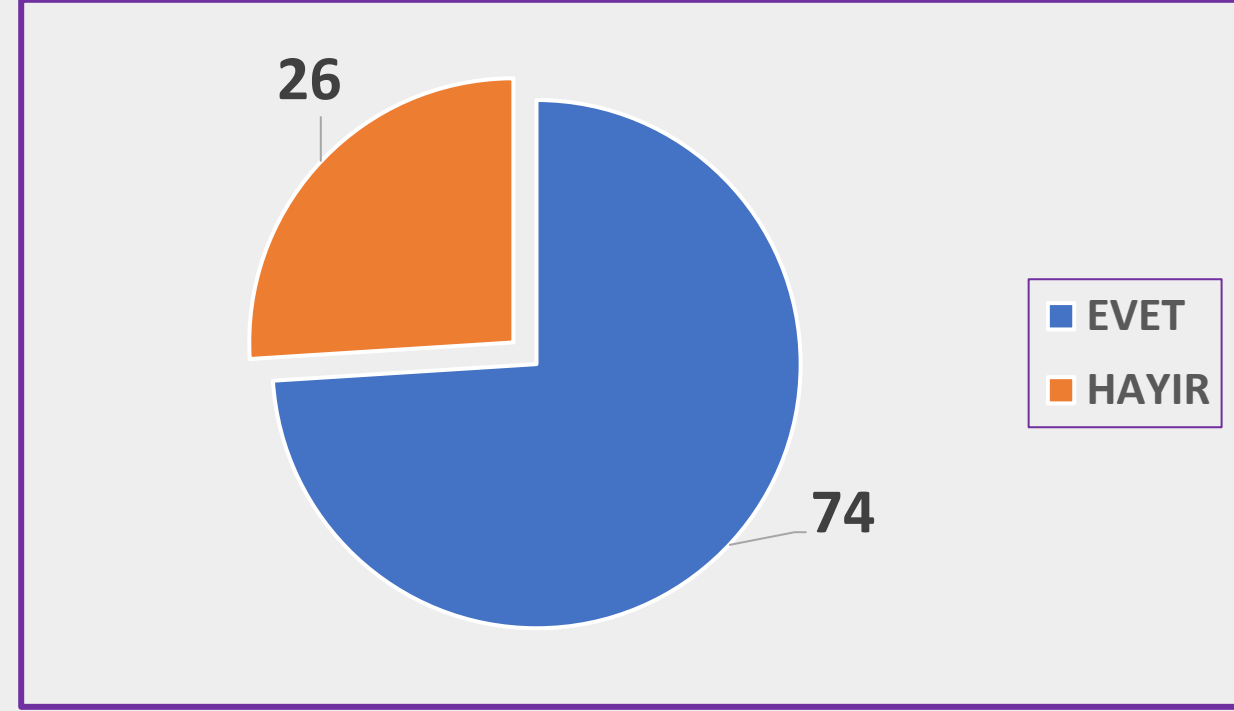
Pek çok farklı mesleki pozisyonda çalışan kadınların katıldığı anket çalışmasına göre; kadın belediye çalışanlarının **%96'sı belediyelere** kayyum atanmasını desteklememektedir.

Toplamda **%91'i** Kayyum Atanan Belediyelerde Kadın Çalışmalarına Önem Verilmediğini Düşünüyor. Kayyum atanmış belediyelerde kadın çalışmalarına önem verildiğini düşünen kadınların toplam oranı sadece **%4**.

SİZCE KADIN PERSONELLERİN GÖREVLENDİRİLMESİNDE
EŞİTLİK İLKESİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURULUYOR MU?
(%)

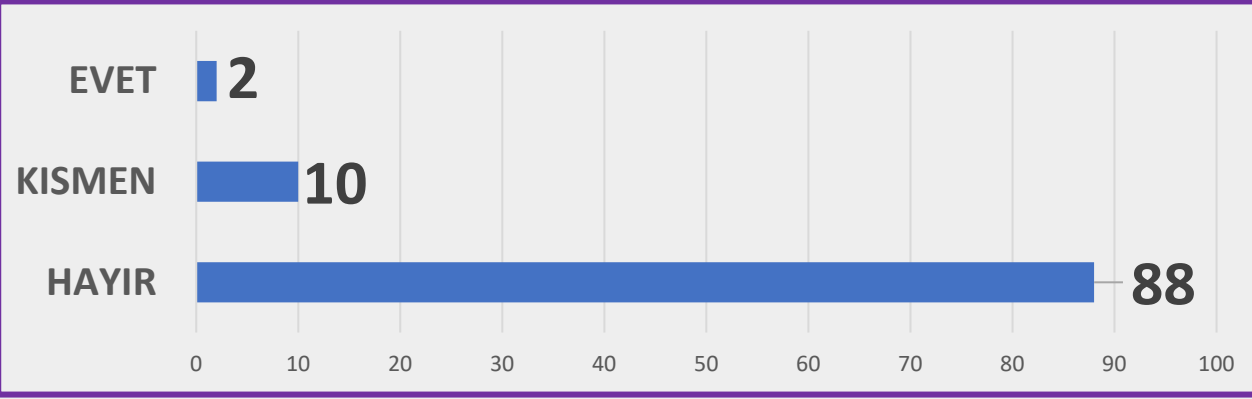


KAYYUM ATAMASININ ARDINDAN BİRİMİNİZ DIŞINDA
GÖREVLENDİRİLDİNİZ Mİ? (%)



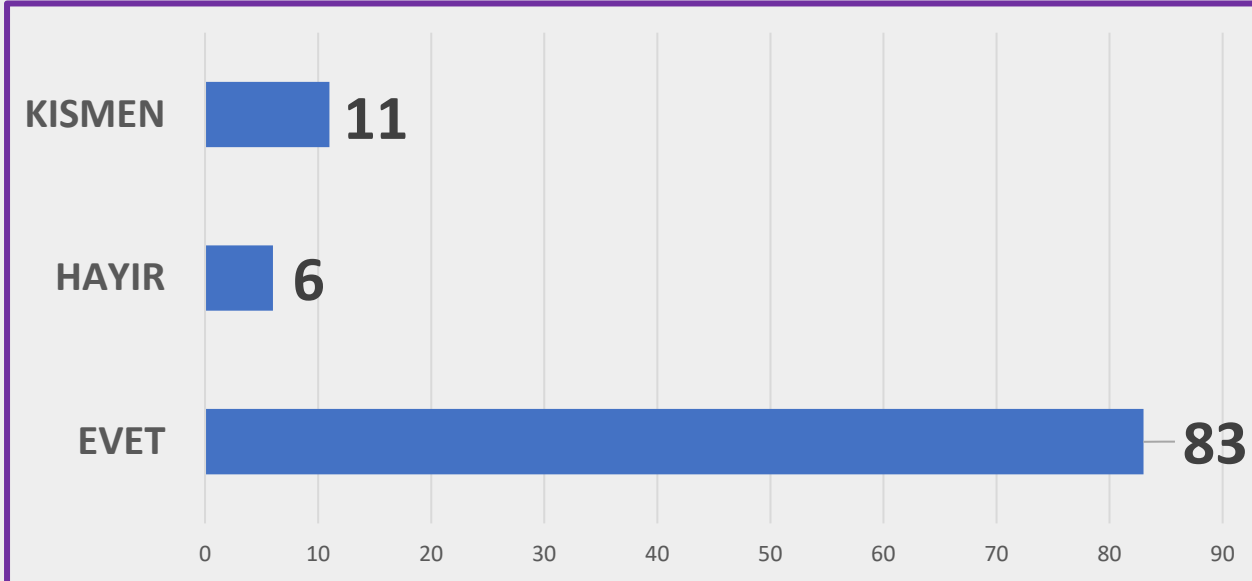
Katılımcıların %92'si çalıştıkları belediyelerde kadın personellerin görevlendirilmesinde eşitlik İlkesinin göz önünde bulundurulmadığını söylerken; **%74'ü** kayyum atanmasının ardından birimi dışında görevlendirildiğini bildirmiştir.

KAYYUM ATANAN BELEDİYELERDE FİKİRLERİNİZİ RAHATÇA İFADE EDEBİLECEĞİNİZ BİR ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLANIYOR MU? (%)



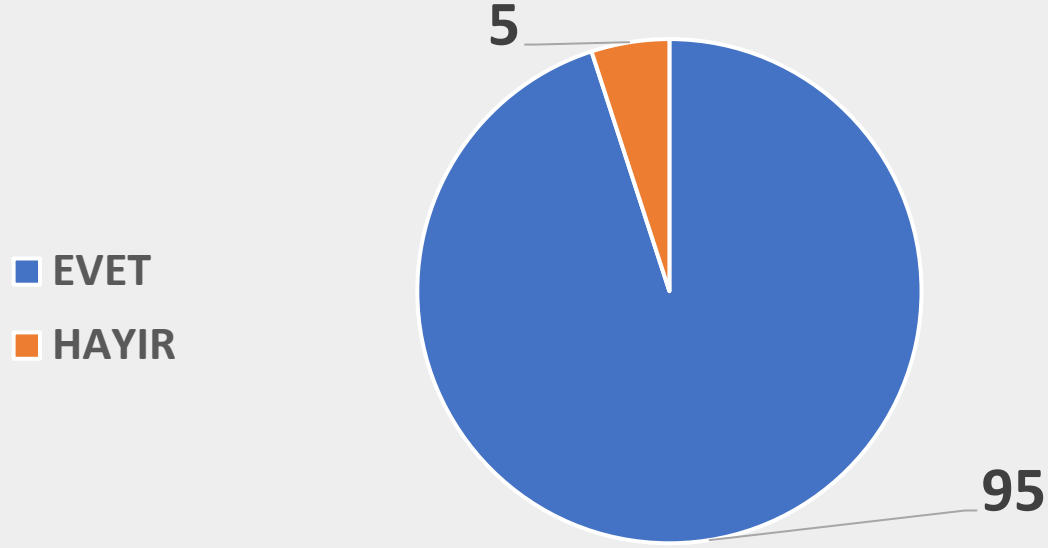
Katılımcılara yöneltilen “**Kayyum Atanan Belediyelerde Fikirlerinizi Rahatça İfade Edebileceğiniz Bir Çalışma Ortamı Sağlanıyor Mu?**” sorusuna %88 gibi yüksek bir oran “**Hayır**” demiştir

KAYYUM ATAMALARININ ARDINDAN İŞ YERİNİZDE HİÇ MOBBİNGE MARUZ BIRAKILDINIZ MI? (%)

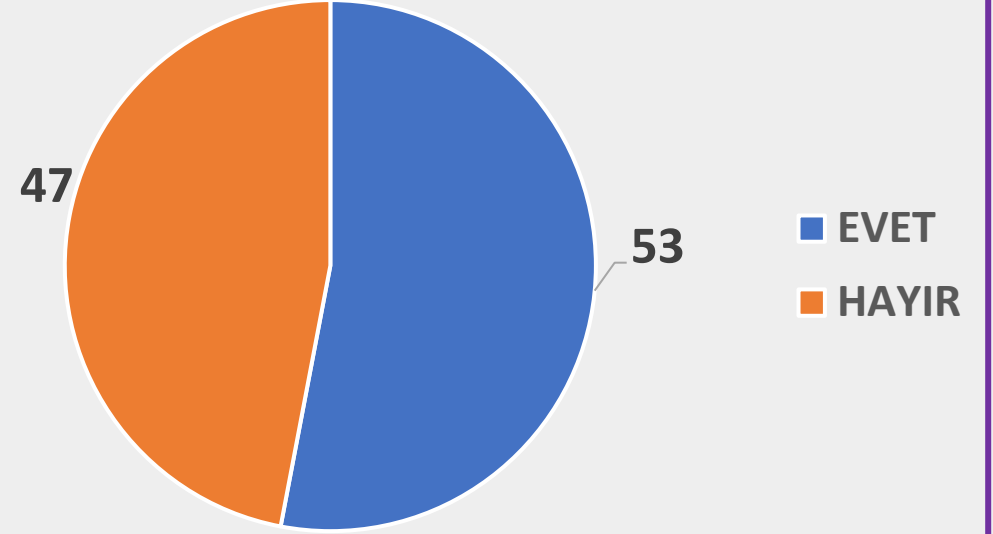


“**Kayyum Atamalarının Ardından İş Yerinizde Hiç Mobbinge Maruz Bırakıldınız Mı?**” sorusuna katılımcıların; %83’ü “**Evet**” demiştir.

SON 5 YILDA İŞYERİNİZDE HİÇ ŞİDDETE MARUZ KALDINIZ MI? (%)



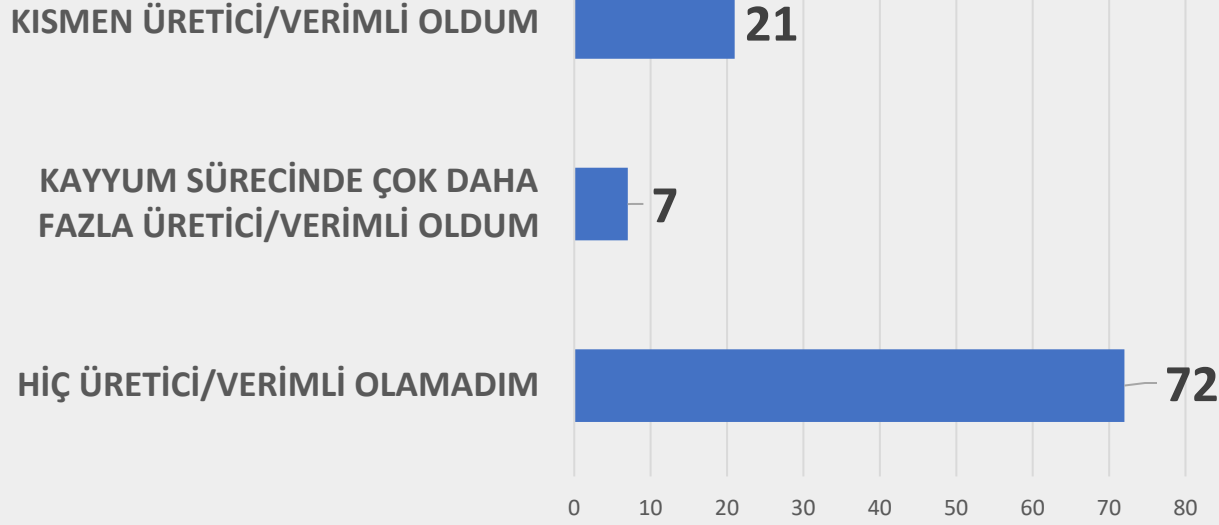
KADIN BİRİMİNİZ KAPATILDI MI? (%)



Araştırma grubuna ayrıca “**Son 5 Yılda İşyerinizde Hiç Şiddete Maruz Kaldınız Mı?**” sorusu da yöneltilmiştir. Buna göre katılımcıların %95 gibi büyük bir oranı bu soruya “**Evet**” yanıtını vermiştir.

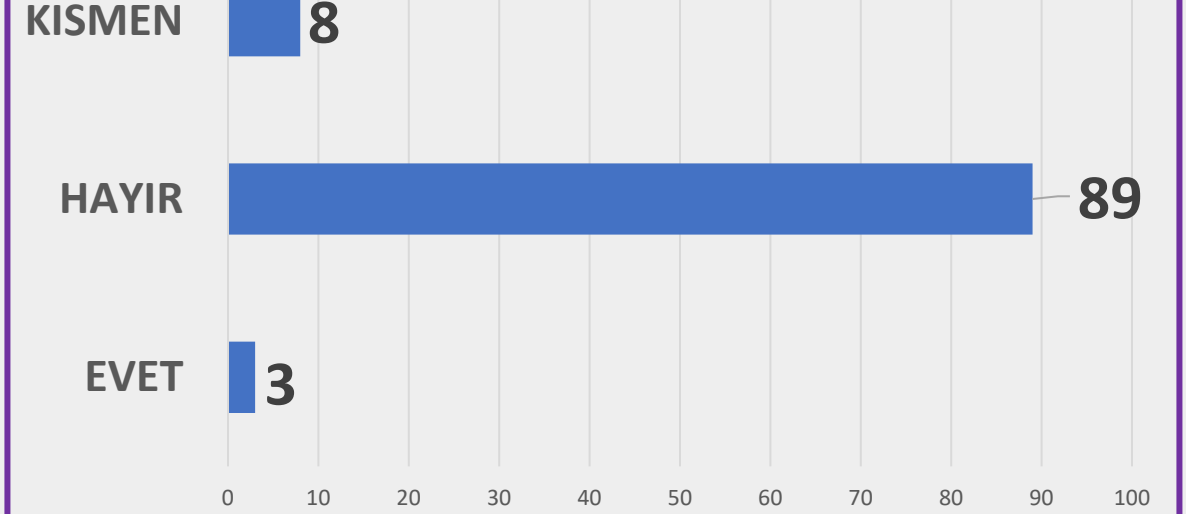
Katılımcılara çalıştıkları belediye bünyesinde bulunan “**Kadın Biriminiz Kapatıldı Mı?**” sorusu yöneltilmiştir. Buna göre katılımcıların %53’ü belediye bünyesinde çalıştıkları yerde kadın birimlerinin kapatıldığını, %47’si ise çalıştığı yerdeki kadın biriminin kapatılmadığını iletmiştir.

KAYYUM SÜRECİNDE YAPTIĞINIZ İŞ VE MESLEĞİNİZE DAİR
DAHA ÜRETİCİ/VERİMLİ OLABİLDİĞİNİZİ DÜŞÜNÜYOR
MUSUNUZ? (%)



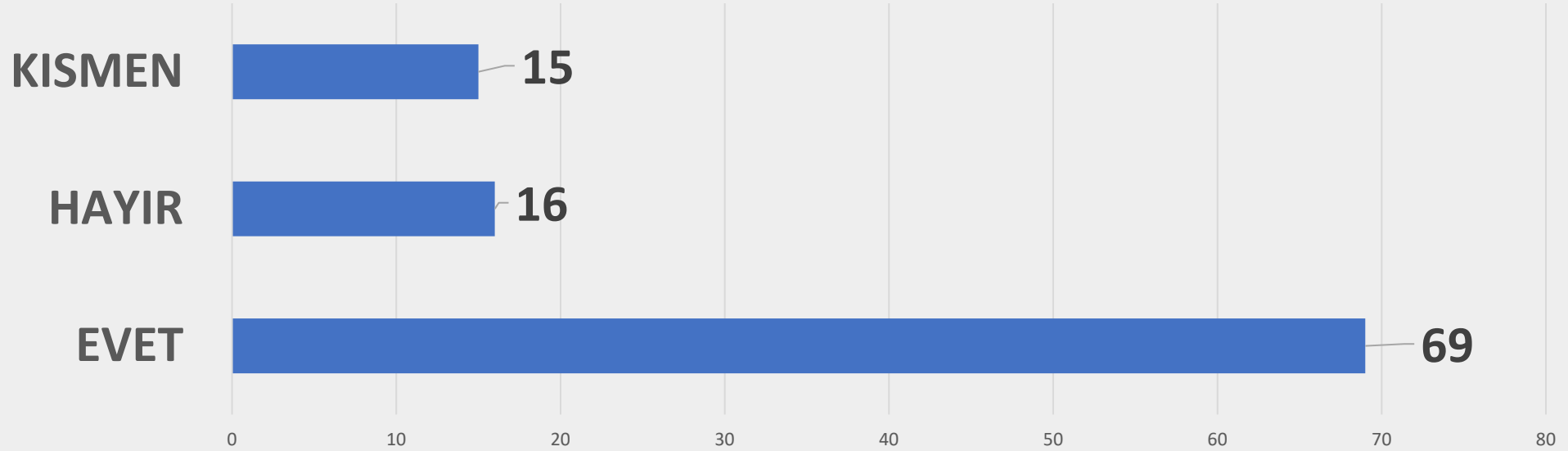
Katılımcılara yöneltilen “Kayyum Sürecinde Yaptığınız İş ve Mesleğinize Dair Daha Üretici/Verimli Olabileceğinizi Düşünüyor Musunuz?” sorusuna katılımcıların %72’si “Hiç Üretici/Verimli Olamadım”, %21’i “Kısmen Üretici/Verimli Oldum”, %7’si ise “Kayyum Sürecinde Çok Daha Fazla Üretici/Verimli Oldum” demiştir.

KAYYUM ATANAN BELEDİYELERDE TOPLUMSAL CİNSİYET
ATÖLYELERİ YA DA EĞİTİMLERİ YETERİ KADAR
DÜZENLENİYOR MU? (%)



“Kayyum Atanan Belediyelerde Toplumsal Cinsiyet Atölyeleri Ya Da Eğitimleri Yeteri Kadar Düzenleniyor Mu?” sorusuna katılımcıların %89’u “Hayır” demiştir.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NİN FESHEDİLMESİNİN ÇALIŞTIĞINIZ KURUMDA ETKİSİNİN OLUMSUZ OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYOR MUSUNUZ? (%)



Araştırma grubuna **“İstanbul Sözleşmesi’nin Feshedilmesinin Çalıştığınız Kurumda Etkisinin Olumsuz Olduğunu Düşünüyor Musunuz?”** sorusu yöneltilmiştir. Buna göre katılımcıların %69’u **“Evet”** derken; %71’i İstanbul sözleşmesinin feshinden sonra **“Kendilerini Çok Güvencesiz Hissettiklerini”** bildirmişlerdir...