

TÜM BEL SEN

GENEL MERKEZ VE ŞUBELER

DİSİPLİN KURULU YÖNETMELİĞİ

I. BÖLÜM

GENEL HÜKÜMLER

AMAÇ

Madde 1- Bu yönetmelik, Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Emekçileri Sendikası Merkez ve Şube Disiplin Kurullarının Kuruluş, Yetki ve Görevleri ile Disiplin Cezalarını, Sendikanın Ana Tüzüğü doğrultusunda düzenler.

KAPSAM

Madde 2- Bu yönetmeliğin düzenlediği disiplin kurulları şunlardır.

- a) TÜM BEL SEN Merkez Disiplin Kurulu
- b) TÜM BEL SEN Şube Disiplin Kurulu

DAYANAK

Madde 3- Bu yönetmelikte, TÜM BEL SEN Tüzüğüne dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Madde 4- Bu yönetmelikte geçen

- SENDİKA : Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Emekçileri Sendikası (TÜM BEL SEN)
- TÜZÜK : TÜM BEL SEN Tüzüğü
- YÖNETMELİK : Bu Yönetmeliği
- DİSİPLİN KURULU : Merkez ve Şube Disiplin Kurulunu ifade eder.

II. BÖLÜM

DİSİPLİN KURULLARININ OLUŞUMU

Madde 5- Disiplin Kurulları, bağlı oldukları Genel Kurulda seçilen üyelerden oluşur. Gizli oy açık sayımla seçilir.

Genel Merkez ve Şube Disiplin Kurulları 5 asıl, 5 yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kurullarının Görev ve Dağılımı

Madde 6- Disiplin Kurulları, seçim sonuçlarının kesinleştiği tarihten itibaren Merkez Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine 15 (on beş) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanarak, üyeleri arasından, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve raportör seçer.

Disiplin Kurullarının Üyeliklerinin Boşalması

Madde 7- Disiplin Kurulları üyeliklerinde boşalma olması halinde; yedek üyelerden, aldıkları en yüksek oy sırasıyla, asil üye olarak Disiplin Kuruluna katılmaları istenir. Asıl üyeliğe çağrı ilgili Merkezde, Merkez Yönetim Kurulu, Şubelerde, Şube Yönetim Kurulu tarafından 1 (bir) ay içinde yapılır.

III. BÖLÜM

DİSİPLİN KURULLARININ YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde 8- Disiplin Kurulları, Sendikanın amaç ve ilkelerine ve genel kurul kararlarına aykırı hareket ettiği öne sürülen üye ve yöneticiler hakkında soruşturma yapar. Gerekli yazılı savunma alınmak koşulu ile soruşturma sonucunda iddia kanıtlanırsa, ilgiliye, bu yönetmelikte belirtilen cezalardan, yetkisine giren ve uygun olanı verir.

1) Şube Disiplin Kurulu, bağlı Olduğu şube üyeleri hakkında Şube Yönetim Kurulu ve üyeler tarafından getirilen iddia ve şikâyetleri inceler. İlgili soruşturma soruncunda uyarı ve ya kınama cezası kapsamında ise karar verir. Uyarı ve kınama cezasından daha ağır bir ceza kapsamındaki soruşturmalara ilişkin ise rapor hazırlar. İlgili kararı veya raporu ekleriyle birlikte en geç 1 (bir) ay içerisinde Merkez Disiplin Kuruluna bildirir. Şube Disiplin Kurulunun kararlarına ve ya hazırladığı raporlara karşı Merkez Disiplin Kuruluna itirazda bulunulur.

2) Merkez Disiplin Kurulu, Şube Disiplin Kurulları, Merkez Yönetim Kurulu ve Merkez Denetleme Kurulu tarafından getirilen iddia, şikâyet ve raporlarını inceler. Yazılı savunma almak koşuluyla 1 (bir) ay içinde incelemesini tamamlar. Eğer inceleme için bir aylık süre yetmez ise gerekçesini Merkez Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmek suretiyle süresini uzatabilir. Bu süre 3 (üç) ayı geçemez.

3) Disiplin Kurulları, gerekli soruşturmayı yaparak tespit ettiği suçun ağırlığına göre üye ve organlarda görevli olan yöneticiler hakkında;

a) Uyarma

b) Kınama

e) Üyelikten geçici olarak çıkarma

d) Üyelikten kesin çıkarılma talebinde bulunulan üyenin, üyeliğini Genel Kurula kadar askıya almak

cezalarından birini verir.

Disiplin Kurulunca, üyelikten kesin ihracı gerektiren bir suçun işlendiği tespit edildiğinde ihraç istemi, toplanacak ilk Genel Kurulda görüşülmek üzere Merkez Yönetim Kuruluna bildirir.

Disiplin Kurulu, ihraç istemini Merkez Yönetim Kuruluna bildirdiği üye hakkında gerekli gördüğünde, üyenin ve organlarda görevli olan yöneticinin üyeliğinin geçici olarak askıya alınmasına, sendika organlarında görevli olması halinde ise görevinden el çektirilmesine karar verebilir.

Yönetici ve Üyelerin Disiplin ile İlgili Görevleri:

Madde 9- Sendika yöneticileri ve üyeleri, Disiplin Kurulunun soruşturmalarını kolaylaştırmak ve belgelerin derlenmesine yardımcı olmakla yükümlüdür. Disiplin Kurullarının gerekli harcamaları sendika bütçesinden, yönetim kurulunca, karşılanır.

IV. BÖLÜM

İŞLEYİŞ

Disiplin Kurullarınca Toplanma Zamanı

Madde 10- Disiplin kurulları gerekli görüldüğü hallerde başkanın ya da üye salt çoğunluğunun, yazılı çağrısı ile toplanır. Gündemdeki konuları görüşür.

Disiplin Kurullarının Toplanma ve Karar Yeter Sayısı

Madde 11- Disiplin kurullarının toplanma ve karar alma yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Disiplin kurulları, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır, oyların eşitliği halinde başkanın katıldığı taraf bu çoğunluğu sağlamış sayılır.

Disiplin Kuruluna Başvurma

Madde 12- Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket edildiği kanısını taşıyan üyeler, denetleme ya da yönetim kurulları, şikâyet edilen üyenin bağlı olduğu disiplin

kuruluna, doğrudan yazı ile başvururlar. Şikâyet edilen üye disiplin kurulunda görevli ise konunun görüşüleceği toplantıya katılamaz. Genel Merkez Yönetim Kurulunda görevli ise Merkez Disiplin Kuruluna başvururlar. Başvurularına, disiplin kurulunun soruşturmasını kolaylaştıracak bilgi ve belgeleri de sunmakla yükümlüdürler.

Başvuru Üzerine Yapılacak İşlemler

Madde 13- Disiplin Kuruluna yazılı başvuru üzerine kurul başkanı, kurulu en geç bir ay içinde toplantıya çağırır. Şikâyet edilen üye şikâyeti görüşecek disiplin kurulunun üyesi ise konunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz.

Disiplin Kurulu belgeleri inceler. Bunları yetersiz görürse tanık ifadelerine başvurur. Konuyu yerinde inceleyebilir. Gerek görürse uzman görüşüne başvurabilir.

İfadeler yazılı olarak alınır. İfadelerine başvurulacak olanlar başka yerlerdeyse ifadeleri posta yoluyla alınabilir.

Savunma Hakkı

Madde 14- Şikâyet edilen üyeye savunma hakkı tanımadan ceza verilemez. Savunma için soruşturma evrakının tebliğinden itibaren 15 (onbeş) gün süre tanınır. Disiplin Kurulunun yazılı işlemine rağmen süresi içinde gerekçesiz olarak ifade vermeyenler ve savunma yapmayanlar hakkındaki eldeki bilgi ve belgelere göre karar verilir.

Kararların Gerçekleştirilmesi

Madde 15- TÜM BEL SEN üye ve yöneticilerine verilecek cezaların gerekçeleri karar defterine yazılır. İlgiliye de yazılı olarak bildirilir.

Kararların Yazılması ve Tebliği

Madde 16- Disiplin Kurulu kararları ve kararların gerekçeleri, raportör tarafından karar defterine yazılır. Kararlara katılan üyelerce imzalanır. Kararlar hakkında inceleme yapılan kişiye ve şikâyetçilere, kararı veren Şube Disiplin Kurulu ise Merkez Disiplin Kuruluna ve şube yönetim kuruluna, kararı veren Merkez Disiplin Kurulu ise Merkez Yönetim Kuruluna, soruşturması yapılan üyenin bağlı olduğu yönetim kuruluna yazı ile tebliğ edilir.

İtiraz Hakkı

Madde 17- Disiplin soruşturmasının tarafları, Şube Disiplin Kurullarının kararlarına ve ya hazırladığı raporlara karşı Merkez Disiplin Kuruluna, Merkez Disiplin Kumlu kararlarına karşı Merkez Genel Kuruluna itiraz edebilirler.

V. BÖLÜM

DİSİPLİN CEZALARI

Disiplin Cezaları

Madde 18- Üyelere ve organlarda görevli olan yöneticilere verilebilecek disiplin cezaları şunlardır.

a) Uyarma

b) Kınama

c) Üyelikten geçici olarak çıkarma

d) Üyelikten kesin çıkarılmasına karar verirken üyenin üyeliğini, Genel Kurul Kararına kadar askıya almak.

Bu cezalar, suçun ağırlığına göre tüzük ve sendika organlarının kararları göz önüne alınarak, genel amaçlara uygun olarak saptanır.

VI. BÖLÜM

CEZA VERMEYİ GEREKTİREN DURUMLAR

Uyarma Cezasını Gerektiren Durumlar

Madde 19- Uyarma cezası, üyenin üyelik görevlerini, organlarda görevli olan yöneticilerin yöneticilik görevlerini ve tüzük gereği olan diğer yükümlülüklerini gereği gibi yerine getirmemesi, görevlerini aksatması, durumunda verilir. Bu durumda ilgili, yazılı olarak uyarılır.

Kınama Cezasını Gerektiren Durumlar

Madde 20- Kınama cezası, uyarılan üyenin ve organlarda görevli olan yöneticinin; uymaya rağmen uyarıyı gerektiren durumunu sürdürmesi, sendika organları tarafından usulüne göre verilen görevleri aksatması, alınan kararlara aykırı hareket etmesi, yöneticinin toplantılara özürsüz olarak üst üste 3 (üç) kez gelmemesi, gecikmeyi alışkanlık haline getirmesi ya da üyeler arasında yanlı davranması ve tüzük gereği olan yükümlülüklerini gereği gibi yerine getirmemesi durumları ile üyelikten çıkarmayı gerektirmeyen, sendikanın amaç ve ilkelerine, genel kurul ve yetkili organ kararına kasıtlı olmamak şartıyla aykırı hareket etmesi veya yine bu kapsamda kasıtlı olmayan ihmalde bulunması durumlarında verilir. Bu durumda, ilgiliye bu davranışlardan kaçınması gerektiği yazılı olarak bildirilir,

Üyelikten Geçici Olarak Çıkarma

Madde 21- Geçici olarak üyelikten çıkarmayı gerektiren durumlar.

- a) Kınama cezası ile cezalandırılan bir üye ve yöneticinin kınamayı gerektiren durumunu sürdürmesi,
- b) Sendikal faaliyetlerin engellenmesi,
- c) Sendikal görevleri sırasında sendika politikalarına uymayan davranışlarda bulunması,
- d) Üye ya da yöneticilere fiili saldırıda bulunması,

durumlarında üyelerin bir ayla altı ay arasında üyelikleri askıya alınır.

Üyelikten geçici olarak çıkarılması durumunda, yöneticilik görevi de bu süre boyunca kendiliğinden askıya alınır.

Üyelikten Kesin Çıkarılmasına Karar Verirken Üyenin, Üyeliğini Genel Kurul Kararına Kadar Askıya Almak

Madde 22- Üyelikten kesin çıkarılmasına karar verirken üyenin ve organlarda görevli olan yöneticinin üyeliğini genel kurul kararına kadar askıya almayı gerektiren durumlar.

- a) Sendika ana tüzüğüne, genel hükümlere, sendika politikalarına aykırı hareket etmek,
- b) Sendika ilkelerine, amaçlarına ve hedeflerine uymayan eylemlerde bulunmak veya sendikanın amaç ve faaliyetlerinin gerçekleşmesini engellemeye çalışmak,
- c) Kadına yönelik her hangi bir türde şiddette bulunmak.
- d) Özürsüz olarak üst üste 3 ay aidat ödememek,
- e) Üyelikten geçici olarak çıkarılan üyenin, üyelikten geçici olarak çıkarılmasına neden olan suçun tekrarlanması,
- f) Üyenin, sendikanın maddi ve manevi çıkarlarını kendi çıkarları için kullanması,
- g) Sendika parasını zimmetine geçirmesi,
- h) Sendika evrakı üzerinde sahtecilik yapması durumunda üyenin süresiz olarak sendika üyeliğinden çıkarılmasıdır. Sendika üyeliğinden süresiz olarak ihraç kararı Sendika Genel Kurulunca verilir.

Ceza Verme Yetkisi

Madde 23- Bu yönetmelikte belirtilen disiplin kurullarından

- a) Şube Disiplin Kurulu, uyarı ve kınama cezası dışında her hangi bir ceza vermeye yetkili olmayıp, Merkez Disiplin Kuruluna cezaya ilişkin görüş ve tavsiye kararı bildirmekle yetkilidir.
- b) Merkez Disiplin Kurulu, Uyarma, Kınama ve üyelikten Geçici Olarak Çıkarma Cezalarını verebilir.

Şube Disiplin Kurulları, vermeye yetkili olduğu cezadan daha ağır bir ceza verilmesini gerektiren durumlarda, soruşturmaya ilişkin görüş ve değerlendirmelerini içeren raporu ekleriyle birlikte dosya halinde üst organı olan Merkez Disiplin Kuruluna gönderir.

Merkez Disiplin Kurulu üyelikten çıkarma görüşünü, Merkez Genel Kuruluna sunar. Kararı Genel Kurul verir.

VII. BÖLÜM

TUTULACAK DEFTER, DOSYA VE KAYITLAR

Madde 24- Disiplin Kurulları aşağıdaki defter, dosya ve kayıtları tutarlar.

- a) Gelen-Giden Evrak Kayıt Defteri (Disiplin Kurulu Başkanı havale etmek koşuluyla, yönetim kuruluyla birlikte tutabilir.)
- b) Karar Defteri (Noter Onaylı)
- c) Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretinin bulunduğu dosyalar
- d) Soruşturma Dosyaları

VIII. BÖLÜM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Tamamlayıcı Kurallar

Madde 25- Bu yönetmelikte belirtilmemiş olan konularda, Sendikaların 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendika Yasası ve Sendika Tüzüğü uygulanır.

IX. BÖLÜM

YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ

Yürürlük Tarihi

Madde 26- Yürürlük ve Yürütme

Bu yönetmelik, TİM BEL SEN Sendika Genel Meclisinin 3-4-5 Eylül 2016 tarihli 10. Dönem 5. Toplantısında alınan kararlaştırmaya uygun olarak Merkez Yönetim Kurulunun 04.01.2017 tarih ve 1004 nolu kararı ile yürürlüğe konulmuştur.

Bu yönetmelik, Sendika Genel Meclisinin ve Merkez Yönetim Kurulunun bilgi ve denetiminde Merkez Disiplin Kurulu tarafından yürütülür.

Yürütme Yetkisi

Madde 27- Bu yönetmeliği Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Emekçileri Sendikası Merkez Disiplin Kurulu yürütür.