

SADAKA DEĞİL

**Grevli
Gerçek
Toplu
Sözleşme
Düzeni**

İSTİYORUZ!



Kamuda çalışan yaklaşık 4 milyon kamu emekçisinin ve buna bağlı olarak emeklilerin 2024-25 yıllarına ilişkin ekonomik ve sosyal haklarının belirleneceği kamu görevlileri 7. Dönem toplu sözleşme görüşmeleri 1 Ağustos'ta başlıyor.

4688 sayılı sahte sendika yasasına dayanarak hükümet ile yandaş konfederasyon yetkilileri arasında yapılacak toplu sözleşme görüşmeleri geçmiş dönemlerde yaşayarak tecrübe ettiğimiz gibi maalesef ki "dostlar alışverişte görsün" misali yine bir orta oyununa sahne olacak gibi görünüyor.

Emekçilerin ekonomik ve sosyal haklarını işverenleriyle eşit koşullarda olduğu toplu sözleşme masasında pazarlık edip belirlemesi tüm çağdaş ülkeler için en temel insan hakkıyken; ülkemiz kamu emekçilerinin ücretleri ve diğer hakları; yasama, yürütme ve yargının tek başına mutlak reisi olan Cumhurbaşkanı'nın iki dudağı arasından çıkacaklara göre belirlenmektedir.










Özellikle son yıllarda alenen yaşandığı üzere gerçek hayat pahalılığı karşısında pula dönüşen ücretlerimiz ve diğer haklarımız; 4688 sayılı sahte sendika yasasındaki toplu pazarlık usulleri ve yetkili sendikaların rolüne ilişkin göstermelik düzenlemeler dahi alenen askıya alınarak, kimin ne dediğine bakılmaksızın, Cumhurbaşkanı tarafından sadaka dağıtır gibi tek taraflı bir şekilde ilan edilmektedir.

Sendikamız, 4688 sayılı yasanın uygulanmaya başlandığından bu yana kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik her türlü hak ve özgürlüklerinin konuşulacağı, işveren ile eşit koşullarda ve özgür biçimde pazarlık edebileceğimiz, grev hakkının olmazsa olmaz olduğu, **GERÇEK BİR TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİNİ** savunmuştur.












Grev hakkıyla desteklenmeyen, özgür toplu sözleşme düzeninin olmadığı her türlü düzenlemenin kamu emekçilerini hükümetin tek taraflı dayatmalarına mahkûm edeceğini belirttik. Maalesef ki bugüne kadar yaşadıklarımız bizleri hep haklı çıkardı ve her dönemde kayıplarımız katlanarak arttı.

Bu yüzden 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayacak Kamu Görevlileri 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde ilk yapılması gereken 4688 sayılı yasanın Ülkemiz Anayasası ve taraf olduğumuz tüm uluslararası sözleşmelere uygun olarak yeniden düzenlenmesidir.

Bu kapsamda; 

-  **4688 sayılı yasa;** tarafların eşit koşullarda özgürce toplu pazarlığına dayanan, grev ile bütünleşik toplu sözleşme hakkının tam olarak uygulanmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
-  **Kamu emekçilerinin** her türlü ekonomik, sosyal ve demokratik hakkı, hükümetin ve Cumhurbaşkanı'nın tek taraflı beyanlarıyla değil; söz konusu bu gerçek toplu sözleşme masasında eşit koşullarda pazarlık ile belirlenmelidir.
-  **Tüm belediyelerde** ve diğer mahalli idare kurumlarında, yerel yönetim emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik hakları işyeri düzeyinde eşit koşullardaki yürütülecek grev hakkı ile bütünleşik özgür toplu pazarlığa dayalı, **İŞYERİ TOPLU SÖZLEŞMESİ** ile belirlenmeli. Bu kapsamda 4688 sayılı yasanın 32. maddesi ülkemiz Anayasası ve taraf olduğumuz uluslararası sözleşmelere uygun biçimde yeniden düzenlenmelidir.
-  **Sayıştay'ın** mahalli idarelerde imzalanan sözleşmelere yönelik ülkemiz Anayasası ve evrensel sözleşmelere aykırı zimmet kararları; geçici af vb. ile değil bir daha uygulanmaksızın tamamen ortadan kaldırılmalı; yerel yönetim emekçilerinin işverenleri olan belediye başkanlarıyla eşit koşullarda yürüteceği özgür toplu pazarlık sürecine müdahalelere son verilmelidir.
-  **En düşük** kamu emekçisi maaşı aylık katsayıda yapılacak oransal artış ile yoksulluk sınırı üzerine çıkarılmalı; bu rakam her üç ayda bir yoksulluk sınırında yaşanan artışa göre güncellenmeli, üzerine her çeyrekte yaşanan büyüme rakamları refah payı olarak eklenmelidir.
-  **En düşük** emekli maaşı kök ücreti Temmuz 2023 itibari ile net 15 bin TL'ye çıkarılmalı, en düşükten fazla olan emekli maaşları da buraya yapılan artış oranında artırılmalıdır.
-  **Yerel yönetimlerde** imzalanan toplu sözleşmeler ile kazandığımız ek ödemeler başta olmak üzere her ne ad altında olursa olsun aldığımız **tüm ek ödemeler emekli aylığına yansıtılmalıdır.**
-  **Vergi matrahına** esas tutar yıllık %15'i geçmeyecek şekilde düzenlenmeli, alınacak vergi dilimi %15'te sabitlenmeli, asgari ücret kadarının vergiden muaf tutulması kalıcı hale getirilmelidir.
-  **Konutu olmayan** tüm kamu emekçilerine barınma hakkı kapsamında lojman sağlanmalı, bu gerçekleşinceye kadar kira yardımı yapılmalıdır.

-  **Verilen sözlerin** tutularak kamuda işe alımlarda ve görevde yükselmelerde mülakat derhal kaldırılmalı, tüm kamu emekçileri ve emeklilerin en düşük ek göstergesi 3600 olmalıdır.
-  **Özellikle belediyelerde** çok yoğun bir şekilde yaşanan "sadakate", partizanlığa göre yapılan kadrolaşmaların önüne geçilmeli; işe alımlardan görevlendirmelere ve görevde yükselmelere kadar liyakat, eğitim ve emeğe göre objektif kriterler uygulanmalıdır.
-  **Belediyelerde çalışanların** ücretleri ve toplu sözleşme ödemeleri düzenli ödenmelidir.
-  **Zabita ve itfaiye** emekçilerinin maktu mesai ücretleri geçtiğimiz yılın en az iki katı düzeyine çıkarılmalı ve bu ücretler söz konusu rakamlardan az olmamak kaydıyla belediye meclislerince belirlenmelidir.
-  **Zabita ve itfaiye** emekçileri yaptıkları görevlerin zorluğu ve özel nitelikleri göz önüne alınarak hali hazırda buldukları genel idari hizmetler sınıfından çıkarılarak "zabita hizmetleri sınıfı" ve "itfaiye hizmetleri sınıfı" şeklinde iki ayrı özel sınıfta yer almalı, böylece zabita ve itfaiyecilere meslek statüsü sağlanmalıdır.
-  **Zabita memurlarına** yıpranma hakkı tanınmalı, fiili hizmet zammından yararlanması sağlanmalıdır.
-  **İtfaiyecilerin 5510** sayılı yasayla hak ettiği fiili hizmet zammının bütün itfaiye teşkilatlarında düzenli uygulanmalı ve bu uygulama ayrımsız bir şekilde bütün itfaiye personeline yansıtılmalıdır.
-  **Birçok belediye** tarafından düzenli yatırılmayan itfaiye personelinin çalışma süresince hak ettiği ek yevmiye ve yemek ücretleri düzenli yatırılmalıdır.
-  **Kamu kurumlarında** çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının; -peyzaj mimarları da dahil edilerek- ek göstergeleri, ek gösterge yansıtma oranları, özel hizmet tazminatı oranları ve yan ödeme oranları ile aylık tutarları, taban aylık katsayıları ve sözleşme ücretleri bu mesleklerdeki kamu emekçilerinin dengi olan hakim-savcı ve doktorluk meslekleri göz önüne alınarak artırılmalıdır.
-  **Belediyelerde çalışan** koruma ve güvenlik görevlilerinin maktu mesai ücretleri geçmişte olduğu gibi ödenmelidir.
-  **Belediye** şehir tiyatrolarında çalışan sözleşmeli personele uygulanan ayrımcılıklara son verilmelidir.
-  **Yerel yönetimlerde** çalışan sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunan emekçilerin mali hakları, emsali personel ile aynı düzeye getirilmelidir.

-  **Mahalli idarelerde** görev yapan veznedar ve tahsildarların öğrenim durumlarına uygun olarak kadro derecelerinin 3. derece ve daha fazlasına ilerleme hakkı uygulanmalıdır.
-  **Belediyelerde** biyolog kadrosunda çalışan kamu emekçilerinin özel hizmet tazminat oranları benzer öğrenim düzeyine sahip diğer teknik personeller emsal alınarak artırılmalıdır.
-  **Teknik kadrolarda** çalışan yerel yönetim emekçilerinin kendi kadrolarında çalıştırılması güvenceye alınmalı, bunların ek ödeme oranları ile yan ödeme oranları artırılmalıdır.
-  **Belediyelerin hukuk işleri birimlerinde** çalışan avukat dışındaki personellere, kurum lehine sonuçlanan davalardan alınan vekalet ücretinden pay verilmelidir.
-  **Hafta sonuna** denk gelen yıllık izinlerin, toplam yıllık izin süresinden düşürülmesine son verilmelidir.
-  **Tüm çalışanların** 0-6 yaş arası çocukları için işyerlerinde nitelikli ve ücretsiz hizmet verecek (zabıta ve itfaiye birimlerinde 7/24 açık olan) kreşler açılmalıdır.
-  **İşyerlerinde kadına** yönelik her tür ayrımcılık, şiddet, taciz ve mobbinge karşı gerekli yasal düzenlemeler yapılarak uygulanmalı; böylesi durumlara karşı şikayetçi olan kadın emekçilerin tayin ve yer değişikliği talebi belge ibrazı istenmeksizin kabul edilmelidir.
-  **Belediyelerde düzenlenen** hizmet içi eğitim programlarına toplumsal cinsiyet eğitimleri dâhil edilmeli; Kadınların yönetim düzeyinde yer almalarını sağlayacak cinsiyet eşitliği mekanizmaları uygulanmalıdır.
-  **Hamileliğin tespit** edildiği tarihten itibaren, süt izinlerinin bitimine dek kadınların nöbet, saha arazi vb. görevler verilmemeli ve fazla çalışma dayatılmamalıdır.
-  **Uygulamada keyfiliğe** yer verilmeyecek şekilde kadın emekçilere 2 gün regl izni verilmeli; 8 Mart tatil olmalıdır.
-  **KHK'ler ile hukuksuz** ve keyfi olarak işinden, ekmeğinden edilen kamu emekçileri görevlerine iade edilmeli, geriye dönük tüm kayıpları karşılanmalıdır.

Bizler yoksullukta, sefalette eşitlenmek değil hak ettiğimiz refahta birleşmek istiyoruz.

Bizler sadaka değil, grevli gerçek bir toplu sözleşme düzeni istiyoruz!

İktidarın tek taraflı olarak çıkardığı yasalar değil, konfederasyonların, sendikaların kamu emekçilerinin söz ve karar sahibi olacağı demokratik bir çalışma yaşamı istiyoruz.

TÜM BEL SEN üyeleri olarak, tüm kamu emekçilerini, emeklileri yıllardır hepimize kaybettiren bu yoksulluk ve sefalet düzenine karşı insanca yaşayacak ücret, güvenceli iş, güvenli gelecek mücadelesinde omuz omuza vermeye çağırıyoruz.



TÜM BEL-SEN

TÜM BEL – SEN Yayın Organı TÜM BEL SENDİKA'nın Ekidir

Sahibi: Erdal BOZKURT Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Osman ŞEHERİ Tasarım: Armağan ÖZEN
Yayın Türü: Gazete Yönetim Yeri: Kızılay Mah. Sümer 2 Sok. Kat : 4 No: 29/7 Çankaya/ANKARA
TEL: 0312 230 69 39 Web: www.tumbelsen.org.tr Basım Yeri: HERMES OFSET